

Iberaval, certificada como Empresa Familiarmente Responsable



EVOLUCIÓN

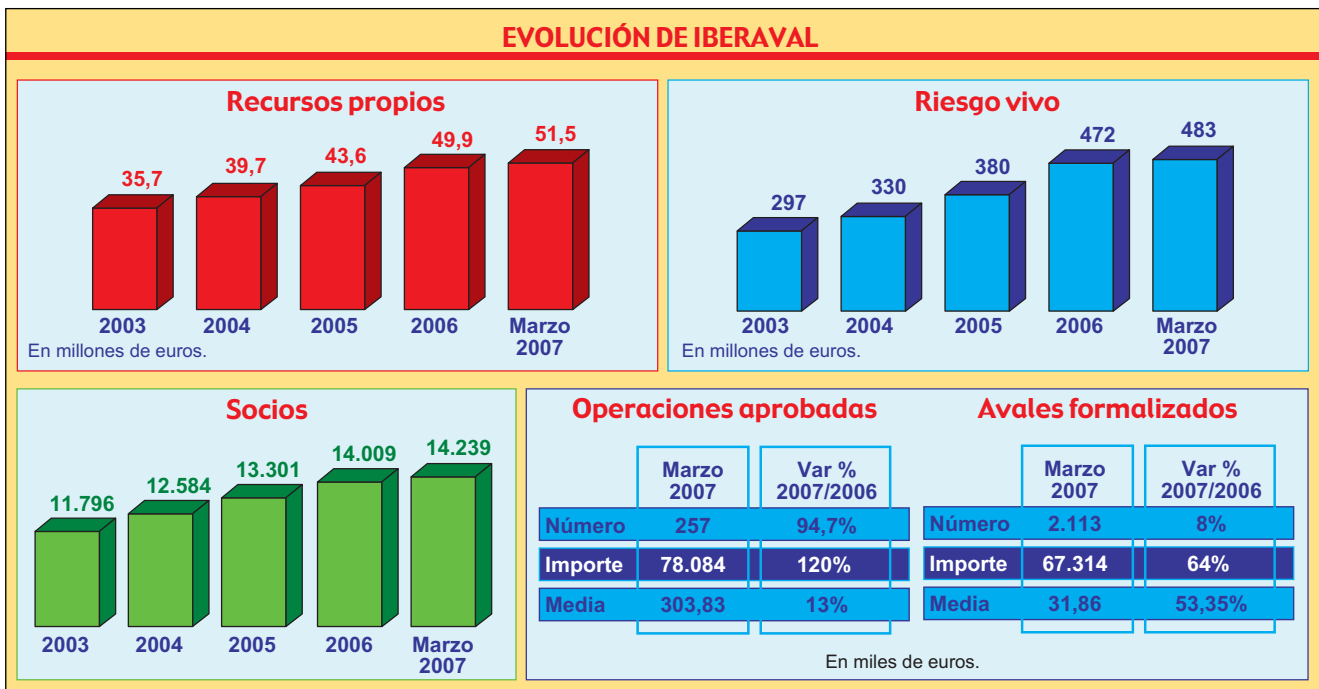
- Formalizados 2.113 avales por un importe de 67 millones de euros en el primer trimestre de 2007

NUEVAS TECNOLOGÍAS

- Ciberaval, la primer web del sector que ofrece avales técnicos a todo el mercado español

Iberaval formaliza 2.113 avales por un importe de 67 millones de euros en el primer trimestre de 2007

La SGR duplica su actividad y las cantidades avaladas hasta marzo, donde alcanza los 14.239 socios partícipes



Iberaval registró un fuerte crecimiento en su actividad durante los tres primeros meses de 2007 al formalizar 2.113 avales por un importe de 67,31 millones de euros, lo que representa unos incrementos del 8% y del 64%, respectivamente, sobre el mismo período del anterior ejercicio. De los avales formalizados, los técnicos alcanzaron un importe de 39,9 millones de euros, mientras que los financieros llegaron a los 27,4 millones de euros. Estos últimos registraron un espectacular crecimiento hasta marzo de 2007, con una subida del 341% en el número de operaciones y del 240% en el importe. Además, en el primer trimestre la SGR de Castilla y León aprobó 257 operaciones, casi el doble que en la misma fecha de 2006, por una cantidad de 78 millones de euros, con un alza interanual del 120%. Con esta evolución, la sociedad de garantía recíproca situó su riesgo vivo en 483 millones de euros hasta marzo de este año y sus recursos propios en 51,5 millones de euros.

Esta tendencia alcista permite a Iberaval cumplir en sólo tres meses el 26% del objeti-

vo marcado para todo el año, donde aspira a formalizar operaciones por valor de 300 millones de euros. En esta evolución, los sectores de industria y turismo/hostelería se han mostrado como los más dinámicos, mientras que la construcción registra un crecimiento más moderado, aunque sigue siendo la actividad empresarial con más pesol.

Accionistas

Durante los tres primeros meses del presente ejercicio, 277 empresas se dieron de alta como socios partícipes en Iberaval, un 53% más que en el mismo período de 2006. Al cierre del primer trimestre, la SGR de Castilla y León tenía 14.239 socios partícipes, de forma que las pymes controlan el 59,8% del capital social, mientras que el 40,2% restante se reparte entre los socios protectores, donde la Agencia de Inversiones y Servicios posee el 25,72%, las entidades financieras el 8,7%, las administraciones locales y provinciales el 5,1% y las cámaras de comercio y asociaciones patronales el 0,68%.



De izquierda a derecha, Alfredo Herrero, director general de Iberaval, y Francisco Javier Ahijado Díez, director de la División de Negocio Especializado de Caja España.

Iberaval modifica al alza su objetivo estratégico para alcanzar 300 millones de avales formalizados en este año

La sociedad de garantía recíproca desarrolla nuevos productos y líneas de financiación para las pymes

Debido a la evolución de los avales formalizados durante el pasado ejercicio, donde se ha aumentado la tendencia alcista de pasados años, el Consejo de Administración de Iberaval decidió corregir al alza plan estratégico para alcanzar los 300 millones de euros en avales formalizados en 2007. De hecho, en 2006 se superaron las previsiones establecidas al inicio de dicho ejercicio al incrementar en un 30% el importe formalizado en avales con respecto a la cifra del año anterior, y por otra parte, los objetivos de actividad previstos para este año se han visto incrementados en cuanto a su producción real en un 43%. Este mayor dinamismo de la sociedad de garantía recíproca se ha conseguido sin aumentar su plantilla, lo que confirma una mejora de los ratios de productividad y eficiencia de sus recursos humanos.

Para mantener un crecimiento de dos dígitos durante el presente ejercicio, la SGR de Castilla y León desarrollará nuevos productos y líneas de financiación ajustadas a las nuevas demandas de las pymes; aumentará su capitalización por parte de los socios al registrarse nuevas altas, tal como se ha confirmado ya en el primer trimestre, con lo que obtendrá un nivel de cobertura adicional; y mejorará los modelos de calidad y gestión de riesgos.

Dentro de esta política, y con el objetivo de apoyar tanto el espíritu emprendedor como a la pequeña y mediana empresa en general, tanto en las etapas iniciales de implantación como en

las posteriores de crecimiento y desarrollo, Iberaval ha diseñado un nuevo convenio con productos mejorados e innovadores, concebidos para cubrir las necesidades básicas de financiación ajena del empresario. Con estos productos lanzados en colaboración con entidades financieras, la SGR aporta un valor añadido con el que no sólo pretende facilitar el acceso a la financiación, especialmente con un plazo largo en su devolución pero también la que se concibe para las necesidades del día a día, sino que además mejora las condiciones financieras o al menos posibilita que el coste sea más asequible, de forma que permite que la empresa pueda mejorar su estructura financiera.

Acuerdos con entidades financieras

Un ejemplo de esta línea de actuación son los recientes acuerdos firmados con Caja España, Caja de Burgos, Caja Ávila y Caja Segovia, más los que están a punto de cerrarse, por el que las entidades financieras destinan 250 millones de euros para un nuevo protocolo de colaboración con pymes, con el aval único y solidario de Iberaval. Las operaciones se efectuarán con cargo a hipotecas, créditos, operaciones de leasing y otros productos financieros especialmente diseñados para la pyme. Esta línea está dirigida a empresarios que busquen financiación a largo plazo, en el ámbito territorial propio de Iberaval, es decir, Castilla y León y Madrid.

Los programas de préstamos avalados para energías limpias y diversificación de la minería generan una inversión inducida superior a los 32 millones de euros

Agotadas las tres líneas puestas en marcha por la Dirección General de Energía y Minas y gestionadas por Iberaval

Los programas de préstamos avalados Foner para el fomento de las energías renovables y el ahorro energético, Faeco para el ahorro y eficiencia energética y cogeneración e Inverminer para el fomento de inversiones alternativas a la actividad minera han tenido un éxito rotundo al estar agotadas las partidas económicas de las que disponían. Estas tres líneas, puestas en marcha por la Dirección General de Energía y Minas de la Consejería de Economía y Empleo, y gestionadas por Iberaval, han generado una inversión inducida superior a

los 32 millones de euros y han ayudado a crear o mantener cerca de 2.300 puestos de trabajo.

Esta fórmula de colaboración entre la Administración regional y la SGR de Castilla y León ha demostrado atender a una demanda creciente del mercado por el auge de las energías limpias en nuestra comunidad autónoma, debido a las condiciones impuestas por el Protocolo de Kioto, y una eficacia por su sencillez e inmediatez para facilitar a las empresas el acceso a la financiación externa en unas condiciones preferenciales.

FAECO



El Programa Faeco tiene el objetivo de promover inversiones destinadas a sustituir equipos e instalaciones consumidoras de energía por otras que utilicen tecnologías que faciliten la eficiencia energética para reducir el consumo y el efecto invernadero, además de apoyar la construcción de plantas de cogeneración. El perfil del solicitante es el de un empresario del sector industrial manufacturero, principalmente de la industria chacinera de la zona oeste de Castilla y León, al ser un negocio que se encuentra en auge. El programa ha generado una inversión cercana a los ocho millones de euros y el mantenimiento de alrededor de 1.200 empleos.

FONER

El Programa Foner fomenta la inversión en energías renovables y el ahorro energético por parte de las pymes de Castilla y León, con el compromiso de que las empresas generen o mantengan su empleo en nuestra comunidad autónoma.

La Administración regional ha apostado por el desarrollo de las energías no contaminantes y en la actualidad se ha posicionado en una situación destacada en energía limpia dentro de nuestro país. Como ejemplo de esta política, el Plan Energético de Castilla y León dedica una especial atención a las energías renovables, dentro del objetivo de la UE de que en el año 2010 el 12% del consumo de energía primaria sea de origen renovable. El Programa Foner ha generado una inversión superior a los 18 millones de euros y el mantenimiento de cerca de 160 empleos.



INVERMINER



Promover las inversiones de autónomos y pequeñas empresas asentadas en municipios mineros de Castilla y León, siempre que se destinen a actividades alternativas a la minería, es el objetivo del Programa Inverminer. Con esta línea de préstamos avalados se intenta estimular y facilitar el desarrollo económico de estas zonas al fijar la población mediante la consolidación o la creación de empleo. Entre las actividades alternativas a la minería, destacan la industria agroalimentaria, sector primario, construcción y transporte. El programa ha generado una inversión inducida superior a los seis millones de euros y el mantenimiento de más de 900 puestos de trabajo.

Iberaval obtiene el certificado de Empresa Familiarmente Responsable

El sello avala la gestión basada en la igualdad de oportunidades y conciliar vida familiar y laboral

Iberaval recibió el certificado de Empresa Familiarmente Responsable (EFR) el pasado mes de mayo en un acto celebrado en el Ministerio de Trabajo en Madrid, bajo la presidencia de Amparo Valcarce, secretaria de Estado de Servicios Sociales; y Antonio Trueba, presidente de Fundación+Familia, encargada de homologar estos sellos de calidad. El certificado EFR es una iniciativa impulsada por la citada fundación, y apoyada por el Ministerio de Trabajo y la Junta de Castilla y León en nuestra comunidad autónoma, con el que se acredita que las empresas desarrollan políticas que permiten a sus trabajadores conciliar vida familiar y laboral, y que reflejan además su compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial. Además, confirma el interés de estas entidades con sus respectivas plantillas a la hora de generar un ambiente óptimo y propicio que desemboca en el bienestar y el equilibrio del trabajador. En la actualidad, existen cerca de 50 empresas certificadas en España con este sello.

Para la obtención de este distintivo se deben cumplir una serie de requisitos recogidos en la normativa EFR 1000, que diferencia unas pautas mínimas para pequeñas empresas y un mayor número de obligaciones para medianas y grandes compañías. En el caso de Iberaval, se ha querido certificar dentro de este segundo grupo con unos parámetros mucho más exigentes.

Flexibilidad

Como destaca Antonio Trueba, la flexibilidad de horario, el teletrabajo, la extensión en el permiso de maternidad, el apoyo a la familia, la igualdad de oportunidades y la calidad en el empleo son algunas de las medidas más extendidas y desarrolladas por las nuevas empresas certificadas enmarcadas en esta segunda tanda que incluye a entidades de toda índole. En el caso de Iberaval, aplica la flexibilidad laboral, ya

que cada trabajador puede gestionar su jornada laboral entre las 8,30 y 19,00 horas, al entrar y salir del trabajo dentro de una horquilla de una hora y dedicar para el almuerzo entre un mínimo de una hora y un máximo de dos; los empleados eligen la fecha del 80% de sus vacaciones; disfrutan de una semana más de lo legal por baja de maternidad o paternidad; tienen ampliados los días de permiso por lactancia de sus hijos; se benefician de una subvención de 50 euros al mes para gastos de guardería; y ha puesto en marcha el desarrollo interno de la carrera profesional, entre otras medidas.

En la actual sociedad, donde el aspecto económico y social de las empresas va estrechamente ligado como lo demuestra la progresiva implantación de una gestión basada



en la Responsabilidad Social Corporativa, el certificado EFR aporta varias ventajas, como la mejora de la reputación, la atracción y retención del talento y el aumento de la competitividad debido a la discriminación positiva de clientes y administraciones hacia estas empresas y entidades más humanas y familiarmente responsables.

Alfredo Herrero,
director general de
Iberaval (segundo por
la derecha), recoge el
certificado EFR.

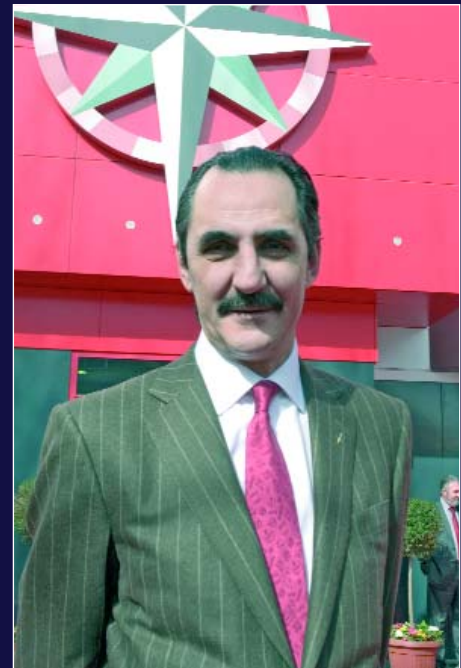
Un libro analiza las claves del éxito de las sociedades de garantía recíproca en España

Concepción de la Fuente, profesora titular del Área de Finanzas del Departamento de Economía de la Empresa de la Universidad Rey Juan Carlos, acaba de publicar el libro *Claves del éxito de las Sociedades de Garantía Recíproca en el período 1994-2005*, editado por Delta Publicaciones, donde analiza con mayor profundidad los casos de Iberaval, SGR Comunidad Valenciana y Elkargi como reflejo de esa positiva evolución. En sus conclusiones, la experta destaca que los máximos ejecutivos de estas sociedades **“han mostrado su preocupación por crecer sin incrementar los gastos de su estructura”**. Además, De la Fuente subraya la estrecha cooperación de las SGR con las entidades financieras de su territorio, la relación fluida con sus correspondientes Administraciones autonómicas para mejorar los productos ofrecidos a las pymes, la amplia cartera de productos diseñados, la eficaz labor comercial, la calidad de los riesgos pese al crecimiento de los avales, la agilidad en la tramitación de las operaciones, la importancia otorgada a la composición de los Consejos de Administración y la búsqueda de la independencia respecto a los socios protectores.



El consejero de Iberaval José Rolando Álvarez, elegido Empresario del Año en Valladolid

José Rolando Álvarez, presidente del Grupo Norte, fue elegido el pasado mes de marzo Empresario del Año por los alumnos del tercer curso de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales. El emprendedor es además miembro del consejo de administración de Iberaval y presidente de la Cámara de Comercio de Valladolid y de la Fundación de la Lengua Española, entre otros cargos. Aunque natural de León, José Rolando Álvarez ha desarrollado su carrera empresarial en Valladolid, donde se ubica la sede central de su compañía. Al cierre de 2006, el Grupo Norte registró una cifra de negocio de 160 millones de euros, un 44% más que en el anterior ejercicio. La empresa de servicios cuenta con casi cien delegaciones en España, donde en la actualidad trabajan más de 9.000 empleados para atender a una cartera de 4.200 clientes. El holding presidido por José Rolando Álvarez tiene presencia en Chile a través de tres filiales, que cuentan con una plantilla de 1.800 empleados y unas ventas de seis millones de euros. Dentro de sus empresas participadas, destaca la presencia del Grupo Norte en Supermercados El Árbol, donde controla el 30% a través de la sociedad Empresarios Integrados, en la que está presente Fernando Martín, presidente del Grupo Martinsa, con quien también desarrolla un centro comercial en la capital leonesa, donde destinan una inversión cercana a los 41 millones de euros.



José Rolando Álvarez, presidente del Grupo Norte y consejero de Iberaval.

Iberaval patrocina el Máster Internacional MBA de la Fundación San Pablo CEU



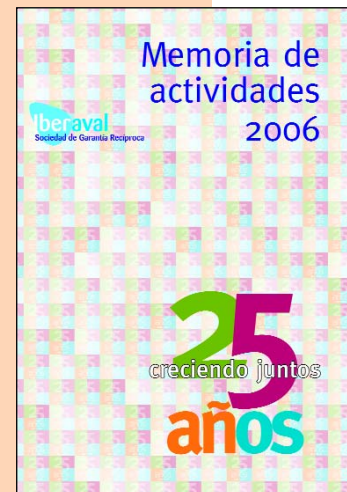
De izquierda a derecha, Vicente Garrido Capa, Julio Valles y Pedro López, presidentes de Lingotes Especiales, Iberaval y Unión Fenosa, respectivamente, en el MBA impartido en la sede de la SGR.

Un total de 22 personas participaron en el Módulo de Calidad del Máster Internacional MBA de la Fundación San Pablo CEU en Castilla y León, impartido en Iberaval a lo largo de cinco días entre los meses de febrero y marzo. Estos estudios, desarrollados durante 20 horas bajo la dirección de Julio Valles, presidente de la SGR, que patrocina los mismos, contó con una conferencia de Pedro López, presidente de Unión Fenosa, quien fue presentado por el empresario vallisoletano Vicente Garrido Capa, presidente de Lingotes Especiales. En su ponencia, Pedro López explicó el fuerte auge de las energías alternativas y los planes estratégicos de la compañía eléctrica. Además, Julio Valles pronunció la conferencia inaugural del Módulo de Calidad, centrada en la calidad en la empresa como instrumento de gestión; mientras que el presidente de la Cadena Cope, Alfonso Coronel de Palma y Martínez-Agulló, reflexionó sobre el liderazgo civil, social y político.

Los profesores del Máster, José Luis del Valle, Miguel Álamo, Prudencio Herrero y Ricardo de la Cal, impartieron temas como herramientas de calidad, modelos de calidad, gestión por procesos, innovación y gestión medioambiental. Como colofón al citado módulo, Juan Casado, director general de Industria e Innovación Tecnológica de la Consejería de Economía y Empleo, pronunció la conferencia *Las Políticas de calidad e innovación de la Junta de Castilla y León*.

Editada la 'Memoria de Actividades 2006'

Iberaval acaba de editar la Memoria de Actividades 2006, donde se recoge la composición del consejo de administración, la organización interna, los hechos más relevantes durante el pasado ejercicio, los datos estadísticos de 2006, las cuentas anuales y balance y la Declaración de Igualdad de Oportunidades y la Política de Calidad. En el prólogo, Julio Valles, presidente de la SGR de Castilla y León, destaca: **"2006 ha sido un año histórico para Iberaval, no sólo porque esta SGR cumplió su 25 aniversario, sino por ser la primera entidad del sector de garantías recíprocas de España en sobrepasar la barrera de los 14.000 socios, lo que ha hecho que el sector empresarial controle el 60% del capital social de esta SGR"**. Para Valles, **"este hito tiene el mérito añadido de conseguirse en una región con una densidad empresarial muy inferior a otras zonas del país y refleja que el personal de Iberaval ha trabajado con eficiencia y que nuestros productos y servicios han satisfecho la demanda de los emprendedores"**. Por su parte, Alfredo Herrero director general de la SGR, apunta en la *Carta de Presentación*: **"la Sociedad ha dado un paso de gigante dentro del proceso de consolidación y crecimiento establecido en el Plan Estratégico elaborado al efecto y correspondiente al período 2005/2009"**; y añade: **"Iberaval tiene previsto para el próximo ejercicio seguir con el crecimiento de los últimos años, a través del desarrollo de nuevos productos y líneas de financiación; la capitalización de la Sociedad por parte de los socios protectores y la obtención de un nivel de cobertura adicional; asimismo contempla la mejora de los modelos de calidad y de gestión de riesgos. Para 2007, la Sociedad prevé formalizar avales por un importe de 300 millones de euros y al mismo tiempo seguir creciendo en el número de pymes asociadas"**.



Nace Ciberaval

La SGR de Castilla y León crea la primera web del sector para ofrecer avales técnicos a toda España

Iberaval ha sido pionera dentro del sector de garantías en nuestro país en la utilización de Internet para mejorar los servicios a los asociados y para ofrecer información a todos los agentes interesados en este tipo de sociedades, como es el caso de los países latinoamericanos. Dentro de esta estrategia de aprovechar el potencial de la red, Iberaval se ha servido de las nuevas tecnologías para romper el tradicional mercado de las sociedades de garantía recíproca en España, que se mueve en mercados cautivos delimitados por las comunidades autónomas, donde

número de clientes hasta alcanzar los 1.000 que utilizan estos avales para acceder a concursos públicos. La sociedad recibió 11.000 solicitudes de avales en el pasado año y formalizó 150 millones de euros en este tipo de operaciones, con un crecimiento del 22%. Ahora, con este portal, proyecta registrar un fuerte crecimiento pues este canal facilita a las empresas el acceso a los avales técnicos de una forma sencilla, segura y rápida. **“Tenemos unos productos muy competitivos de los que se pueden beneficiar los empresarios de todo el país. Gracias a Ciberaval, cuyo desarrollo tecnológico es un proyecto propio, en el que hemos conseguido integrar la plataforma sectorial con la red de redes, estamos en disposición de ofertar nuestros servicios y avales a cualquier parte de España sin afrontar elevados gastos ya que con Internet puedes llegar a toda la geografía nacional española sin acometer una expansión de la red de oficinas”**, explica Alfredo Herrero, director general de Iberaval.

cada entidad tiene su propio feudo. Esta situación ha cambiado con la puesta en marcha el pasado 16 de abril de Ciberaval, que es el primer portal de avales técnicos *on line* del sector. Gracias a esta plataforma, cualquier empresario de nuestro país puede solicitar esta operación a la SGR con sede en Valladolid, independientemente de su origen geográfico. Además, aporta las ventajas de la rapidez en la tramitación, ya que se puede retirar el aval en el plazo de una hora en alguna de las once delegaciones de Iberaval o llega al despacho del emprendedor en 24 horas a través de mensajería. De momento, la iniciativa está teniendo un gran éxito pues en los nueve primeros días de su funcionamiento se activaron 170 empresas clientes, se tramitaron 227 solicitudes de aval y se redujo el tiempo de gestión de las operaciones a una hora y doce minutos.

Con este servicio a través de la red, la SGR de Castilla y León aspira a duplicar su

Ventajas

Con la banca *on line* de la SGR, los empresarios pueden solicitar los avales provisionales y definitivos necesarios para cumplir con los requisitos de la Ley de Contratos con la Administración, controlar la situación de su solicitud, consultar la disponibilidad de sus líneas de avales, acceder a las condiciones contractuales y económicas y listar los extractos de avales vigentes, cancelados y pendientes de tramitar.

Otra ventaja que la SGR pone al servicio de Ciberaval es que las compañías españolas se pueden beneficiar del acuerdo entre la SGR de Castilla y León con la portuguesa SPGM para presentar garantías en el país vecino, con lo que se facilitan las operaciones empresariales y las relaciones comerciales a ambos lados de la frontera del Duero.

