

ABRIL 2006

Programa Óptima

Sociedad de Garantía Recíproca

respaldo de la Pyme

Iberaval promociona la igualdad de oportunidades en el trabajo para evitar la discriminación femenina

www.iberaval.es



INTERNET

Nuevo diseño de la web con más información y servicios

PRODUCTOS NOVEDOSOS

Lanzamiento de tres líneas para el desarrollo de los negocios

Iberaval prevé formalizar avales por más de 200 millones de euros en 2006

La SGR tiene como objetivo mantener su tasa de crecimiento con unos óptimos ratios de solvencia

Iberaval prevé formalizar avales por un importe superior a los 200 millones de euros durante el presente ejercicio, un 20% más que el objetivo marcado en 2005 y una cifra similar a la alcanzada finalmente en dicho período, según contempla su Plan Estratégico 2006-09. Para los próximos cuatro años, la SGR se ha marcado como principales retos el crecimiento, a través del desarrollo de nuevos productos, la capitalización de la sociedad por parte de los socios protectores y la obtención de un nivel de cobertura adicional. Además, aspira a mejorar los modelos de calidad y de gestión de riesgos; acometer la reorganización interna para adaptarse a las nuevas normativas del sector; y aumentar su base societaria, que en 2005 alcanzó 13.305 socios, de las que 917 pymes se incorporaron en el pasado año, lo que la convierte en la mayor sociedad de garantía recíproca de España en número de socios.

El anterior ejercicio puede calificarse de excepcional dadas las magnitudes alcanzadas por Iberaval, al superar en un 30% los objetivos marcados y consolidar su trayectoria de crecimiento al alcanzar un límite de formalización histórico con 220 millones de euros de riesgo vivo, un 34% más que el importe formalizado de 2004. Este volumen ha sido posible desde el punto de vista de los avales financieros por la excelente acogida del programa Fon@de, que se ha cubierto en su totalidad, y ha posibilitado, tanto en su programa general como en las líneas especiales, el acceso de las pymes de Castilla y León a una financiación preferente y a largo plazo. Además, en el pasado ejercicio se puso en marcha la línea Fon@de Empresas Familiares, que ha tenido un enorme éxito al agotarse los fondos asignados en un plazo récord. Esta iniciativa permite realizar inversiones de mayor cuantía a los negocios con apellido, que tienen un peso determinantes en el desarrollo regional y la creación de empleo.

Otra causa del crecimiento de Iberaval en 2005 ha sido el elevado nivel de formalizaciones en avales técnicos de rotación al superar los 120 millones de euros formalizados en avales definitivos y provisionales, lo que

Iberaval, sus cifras	
	2005
Avales formalizados*	220
Riesgo vivo*	380,82
Fondo de provisiones técnicas*	29,83
Recursos propios*	44,48
Número de socios	13.305
Expedientes estudiados	1.312

*En millones de euros.

representa un incremento del 55,5% sobre los avales de rotación formalizados en 2004.

En el pasado ejercicio, Iberaval estudió 1.312 expedientes, de los que el 88% son nuevas peticiones. Un 85% de las peticiones totales correspondieron a avales financieros y se aprobaron el 88% de los nuevos expedientes presentados. El riesgo vivo al finalizar el ejercicio superó los 380 millones de euros, con un incremento respecto a 2004 superior al 15%. Además, la SGR mantenía unas cuentas financieras, en inversiones a corto y largo plazo como en tesorería, por importe de 53,28 millones de euros.

Recursos propios

Pese a registrar este fuerte crecimiento, la SGR posee una tesorería saneada. Así, el Fondo de Provisiones Técnicas Neto se incrementó como consecuencia de aportaciones y del volumen de actividad en un 15,62%, situándose en 29,83 millones de euros. Asimismo, los recursos propios computables de Iberaval a 31 de diciembre de 2005 se elevaron a 44,48 millones de euros, con lo que se cumplen los requisitos mínimos de solvencia del 8% calculado sobre las cuentas patrimoniales, los compromisos y demás cuentas de orden que representan riesgo de crédito, tal como exige la normativa.

Respecto a la cuenta de pérdidas y ganancias, los ingresos por explotación del pasado ejercicio ascendieron a 3,33 millones de euros, y los ingresos procedentes de las cuentas financieras alcanzaron los 2,36 millones de euros. La estructura de gastos de la SGR, al margen de dotaciones para insolvencias, ascendieron a 3,06 millones de euros, desglosados en 1,98 millones de euros como gastos de personal, y 1,08 millones de euros en gastos de explotación y otros.

Consolidación

Aparte de las cifras, también cabe destacar que Iberaval se ha consolidado en el sector nacional e internacional como una SGR de referencia debido a la inauguración en 2005 del Edificio Iberaval, donde se encuentran todos los servicios centrales (Dirección, Administración y Riesgos, entre otros) y la Delegación Comercial de la capital del Pisuerga. Este acontecimiento coincidió con la entrega del Premio Iberaval a la Diputación Provincial de Valladolid por su continua labor como socio protector desde la constitución de la SGR, y de los Premios Fon@de para distinguir los mejores proyectos empresariales de inversión financiados dentro del citado programa. También durante el pasado año, Iberaval organizó el X Foro Iberoamericano de Sistemas de Garantías y Financiamiento para las Micros y Pymes, celebrado en Valladolid al que asistieron expertos de 19 países.

Durante el pasado año, Iberaval mantuvo una intensa actividad en otras áreas, como lo demuestra la mejora del programa de gestión interna Servifin con la incorporación de los módulos y contenidos que la nueva legislación requiere; la participación, junto al resto de las sociedades de garantía recíproca, en la adaptación a la futura normativa de Basilea II; y la firma de convenios de colaboración con la práctica totalidad de entidades financieras que operan en Castilla y León. Además, la SGR firmó protocolos de colaboración con la Fundación Michelin Desarrollo para apoyar sus actuaciones encaminadas a dinamizar a las pymes ubicadas en el entorno de sus fábricas de Valladolid y Aranda de Duero (Burgos) y con la Dirección General de Energía y Minas de la Junta para la puesta en marcha del Programa Foner, para inversiones tendentes al fomento de las energías renovables y el ahorro energético.

Nuevos productos para respaldar la inversión de las micro y pymes

Bajo el eslogan *Avance* y con el objetivo de potenciar la creación, mantenimiento y crecimiento de las micros y pymes de Castilla y León, Iberaval ha reforzado su oferta con los préstamos avalados *100*, *Ágil* y *Reactiva*. Estos productos, creados en colaboración con las entidades financieras, tienen como fin incrementar los porcentajes financiados hasta el 100% de la inversión y alargar los plazos medios de devolución. Este objetivo es posible dada la garantía hipotecaria que en ellos toma Iberaval, y el respaldo que la SGR ofrece al préstamo mediante su aval.

La primera de ellas consiste en un préstamo avalado para la financiación de inmuebles destinados a la instalación de procesos productivos y de negocios, como naves, locales, oficinas y terrenos, con una cuantía máxima de hasta el 100% de la tasación con un límite de 600.000 euros, un plazo máximo de 15 años, un tipo de interés del euríbor más 0,75%, y una comisión de apertura del 0,25%. El coste del aval es del 1%, mientras que los gastos de estudio son del 0,50%.

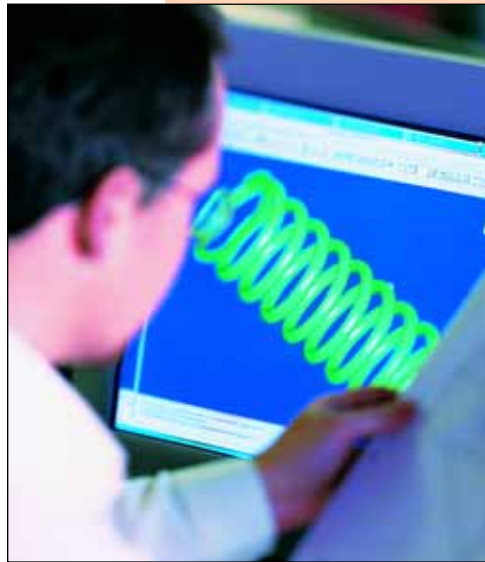
Por otra parte, *Ágil* financia otros inmovilizados, con una cuantía máxima del 100% de la tasación hasta 300.000 euros, un plazo de diez años, un tipo de interés de euríbor más 0,75%, y una comisión de apertura del 0,25%. El coste del aval es del 1%, con un 0,50% de gastos de estudios. Además, ambos productos tienen otra característica que facilita la puesta en marcha de la inversión financiada, en tanto que en ellos es Iberaval la que se hace cargo de los gastos originados por la constitución de la hipoteca, y que abarcan los gastos de notaría, gestoría, Registro de la Propiedad y el Impuesto de Actos Jurídicos Documentados.

Por último, mediante *Reactiva* se pretende la reestructuración de las deudas empresariales. La cuantía máxima es el 100% de la tasación hasta los 300.000 euros, un plazo máximo de doce años, un tipo de interés del euríbor más 0,75%, y una comisión de apertura del 0,25%. La comisión de aval es el 1,50% y los gastos de estudio son del 0,50%.

Los tres productos están destinados a las pymes, con independencia de que sean personas físicas o jurídicas, que se encuentren al corriente de pagos a la Seguridad Social, Hacienda y el IAE, y que estén dadas de alta como socio partícipe de Iberaval.

Simulador financiero

Para aumentar la información sobre estos productos financieros, en la web www.iberaval.es se puede descargar información detallada de cada uno de ellos en formato pdf. Asimismo, la web facilita un simulador financiero para comprobar las ventajas que ofrece el producto elegido y la posibilidad de calcular el valor del inmueble en función de la provincia donde esté ubicado. Para simplificar los trámites y ampliar información, se puede rellenar un formulario y los asesores de Iberaval contactarán con el interesado. Para la puesta en marcha de estos nuevos productos, Iberaval suscribirá convenios con cerca de una treintena de entidades financieras.



Iberaval ha lanzado las líneas '100', 'Ágil' y 'Reactiva'.

Una innovadora apuesta por la igualdad de oportunidades en el trabajo

Iberaval participa en el Programa Óptima para gestionar de forma ejemplar sus recursos humanos y evitar la discriminación femenina



Personal femenino de la sede central de Iberaval en Valladolid.

Iberaval participa desde 2004 en el Programa Óptima para gestionar de forma ejemplar sus recursos humanos, evitar la discriminación femenina y favorecer la igualdad de oportunidades en su plantilla. Como iniciativa de la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades de la Junta, el Programa Óptima asesora a las empresas de Castilla y León para implantar acciones que favorezcan la incorporación, permanencia y promoción de las mujeres en el mercado laboral, cuyo fin último es establecer la igualdad de oportunidades en el trabajo entre sexos dentro de su política de recursos humanos.

Desde su puesta en marcha en julio de 2003, en el Programa Óptima han participado varias empresas y asociaciones de la región, que han pasado por distintas fases, desde el compromiso de formar parte de esta iniciativa y someterse a un diagnóstico de la compañía en materia de igualdad de oportunidades, hasta el diseño de Plan de Acción

Positiva y la formación del personal implicado en el programa, así como la sensibilización de toda la organización para evitar la discriminación. El apoyo del Programa se traduce en un seguimiento de las acciones puestas en marcha para fomentar la igualdad en la empresa y el establecimiento de mecanismos que aseguren su continuidad.

Diagnóstico de la organización

Los primeros pasos de Iberaval dentro del Programa Óptima se centraron en un diagnóstico de la organización en materia de igualdad, para posteriormente poner en marcha una serie de acciones positivas que abarcan desde la entrevista, el debate interno mediante grupos de discusión, acciones formativas, difusión del programa para darlo a conocer a toda la plantilla, la creación de un buzón de sugerencias hasta la adaptación del lenguaje utilizado en la SGR. Además, para proyectar una imagen de igualdad, Iberaval tuvo presencia en la feria Labora.

Otra de las acciones establecidas a lo largo de todo este proceso ha sido la igualdad de oportunidades en la selección de personal. Finalmente, se efectuó un nuevo diagnóstico de la situación de la SGR y en la actualidad se llevan a cabo auditorías periódicas para realizar un seguimiento adecuado del programa.

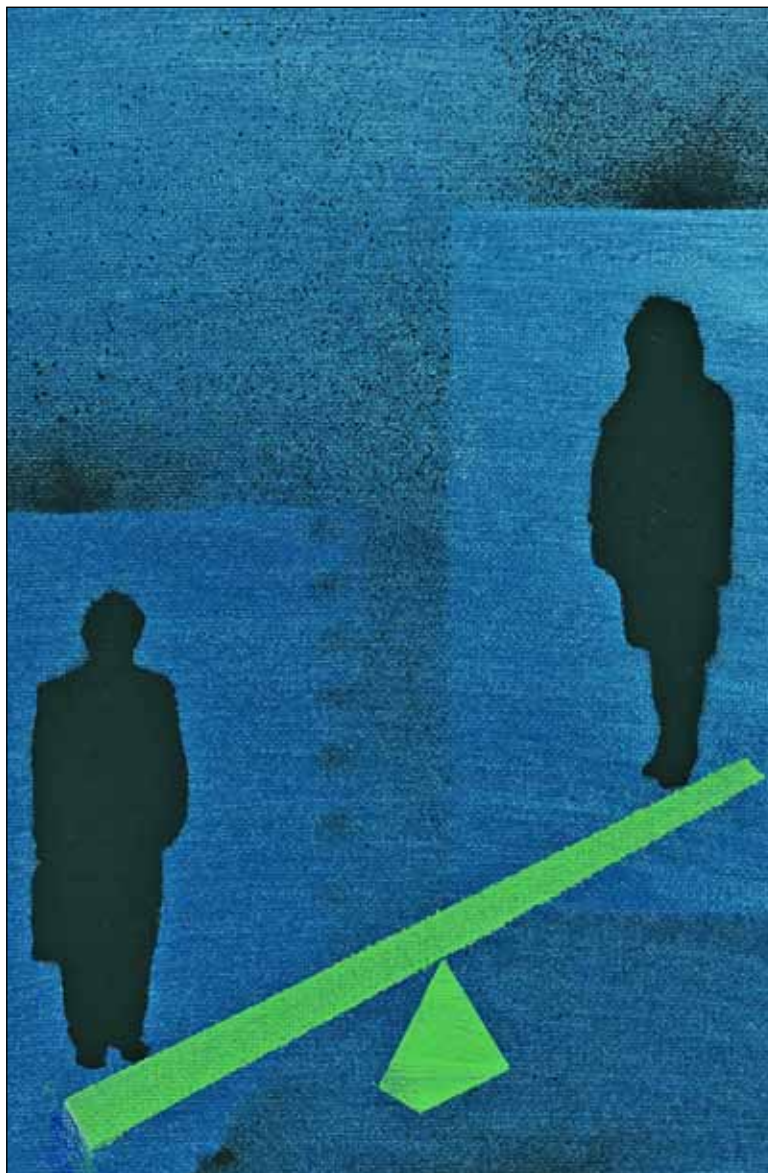
En la declaración de principios de igualdad de la sociedad de garantía recíproca de Castilla y León, se recoge el compromiso dentro de su política de personal por conseguir **“una igualdad real de oportunidades entre hombres y mujeres, tanto en los procesos de selección de personal como de formación y acceso a los puestos de responsabilidad y evitar cualquier tipo de discriminación retributiva, funcional o personal por razón de sexo”**, al tiempo que apuesta por facilitar la vida laboral y familiar.

‘Techo de cristal’

María Antonia Illera, responsable de Personal de Iberaval, reconoce que antes de conocer el Programa Óptima nunca se habían planteado la necesidad de participar en una iniciativa de igualdad de oportunidades porque en la SGR castellana y leonesa más del 50% de su plantilla son mujeres y **“siempre hemos pensado que se daban las mismas oportunidades a hombres que a mujeres”**. Además, reconoce que el principal problema es el acceso del sexo femenino a los puestos directivos **“por el conocido techo de cristal** -concepto utilizado para designar la barrera que tiene que romper la mujer para acceder desde los puestos intermedios de la empresa a las esferas de alta dirección- **que nos impedía ascender en la organización”**.

Conciliar vida familiar y laboral

Otro de los aspectos que se analizó fue la conciliación de la vida laboral y familiar, que en Iberaval nunca se había percibido como un problema. Sin embargo, al profundizar en la Ley de Conciliación, se constató la necesidad de favorecer más la situación de los miembros de la plantilla que tienen a otras personas a su cargo. Las acciones de sensibilización, formativas y los grupos de discusión sobre este aspecto han generado un debate muy positivo, según la responsable de Iberaval, quien destaca que pese a no haberse encontrado con ningún obstáculo evidente a la hora de poner en marcha todas las actuaciones para la igualdad, sí ha detectado una gran dificultad al intentar evitar un lenguaje sexista, ya que impregna nuestra vida cotidiana.



Numerosas ventajas

Confinanciado por el Fondo Social Europeo, el Programa Óptima aporta multitud de ventajas para las empresas y entidades que lo aplican, como son una mejor utilización de las cualificaciones, iniciativa y dinamismo de la plantilla y una mayor eficacia de los recursos humanos al usar la capacidad y el potencial del componente trabajador femenino. Además, mejora los resultados económicos y su eficiencia, ya que está demostrado que la preocupación de la empresa por su plantilla hace que ésta responda con un rendimiento más óptimo. Asimismo, sirve para facilitar una imagen de entidad que aplica políticas de personal a favor de la igualdad de oportunidades.

Las ventajas para las mujeres son obvias, ya que se benefician de un mayor abanico de posibilidades de trabajo y de una mejora de las relaciones laborales.

En cuanto la plantilla, también sale ganando, al crearse un entorno laboral más equilibrado donde mujeres y hombres trabajan de un modo más eficaz, y existe una mayor motivación del personal, que se beneficia de las medidas para conciliar la vida familiar y laboral.

Nuevo portal corporativo

Más amplia, ágil y sencilla, diseño e información práctica y moderna caracterizan la nueva web de Iberaval



La primera impresión del internauta cuando se conecta a la página web de Iberaval es la de encontrarse con un diseño innovador, de fácil navegación y de simplicidad a la hora de buscar los contenidos de interés. La sociedad de garantía recíproca ha querido de esta forma potenciar su apuesta por las nuevas tecnologías y por la utilización de Internet para incrementar su relación con los socios y potenciales clientes. Además, la red se ha convertido en una herramienta imprescindible para mantener informado al resto del sector, sobre todo en Latinoamérica, de las iniciativas de Iberaval.

Con un simple vistazo, la página de inicio destaca mediante *banners* de acceso directo a la información correspondiente a los productos más relevantes como son el portal del aval técnico, productos subvencionados (ICO Emprendedores 2006 y FONER) y los productos hipotecarios (*Hipoteca 100*, *Hipoteca Ágil* e *Hipoteca Reactiva*).

Asimismo, se destaca en la página de inicio las noticias más relevantes de la sociedad actualizándose a tiempo real.

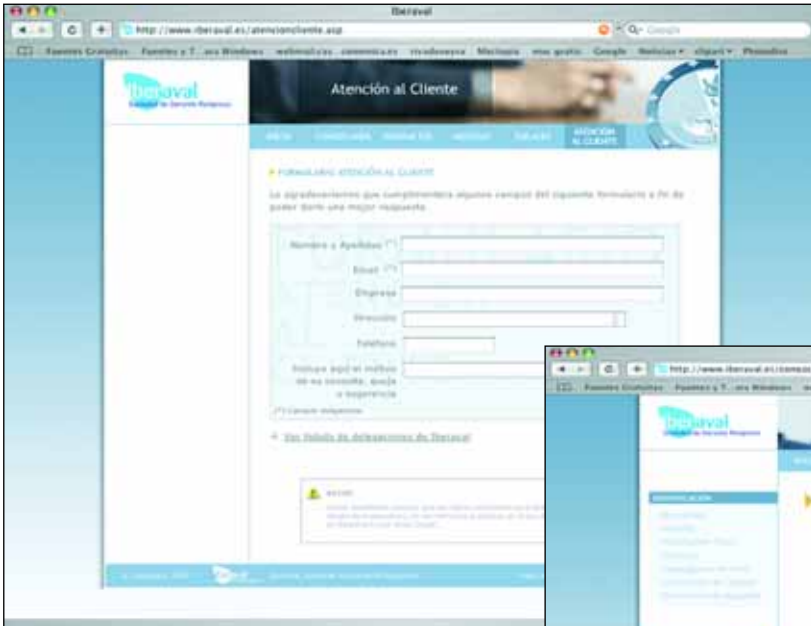
La página de inicio se complementa con una serie de enlaces directos que permiten al usuario acceder a determinados servicios

de valor añadido en relación a las propuestas de aval que la sociedad facilita. Sobresale el conversor IAE-CNAE, valoración de bienes, simulador financiero, etc. Para los que quieran profundizar en la actividad de Iberaval, pueden visitar la opción *Revista*, donde están volcados los boletines informativos que permiten la lectura de noticias de interés.

Descarga de formularios

La web también facilita la descarga de cualquier tipo de formulario utilizado por Iberaval para la tramitación y solicitud de operaciones de aval, así como la posibilidad de consultar los convenios que la SGR mantiene con las entidades financieras.

El menú principal se distribuye en seis opciones de acceso directo y comienza a través del botón *Conózcenos*, donde se recoge toda la información corporativa de la sociedad haciendo un recorrido histórico a lo largo de sus 25 años, y proporcionando información general de la misma y de su organización. Asimismo, destaca un apartado específico para la calidad, en el que sobresale la evolución de Iberaval hacia el modelo EFQM, y un apartado de compromiso empresarial por la igualdad de oportuni-



dad entre hombres y mujeres. Como muestra de la transparencia de la SGR, se pueden descargar en formato PDF la memoria y cuentas anuales. Finalmente, en el área dedicado a las once delegaciones de Iberaval, aparecen localizadas sus sedes en un callejero muy práctico de cada una de las nueve provincias de nuestra región y Madrid, con direcciones y teléfonos.

Productos

El apartado *Productos* se desarrolla en tres grandes grupos: los avales ante entidades financieras, dentro del cual se facilita la información sobre la finalidad, condiciones económicas y requisitos de las operaciones que Iberaval avala a las entidades financieras, distribuidas por líneas específicas de financiación. Entre otras sobresale la línea de productos hipotecarios, la línea de productos subvencionados y, por último, la línea general, que incluye el préstamo de inversión, préstamo de circulante y póliza de crédito.

Un segundo grupo se corresponde con el resto de avales financieros que la SGR presta a sus socios, y que se corresponden a avales que garantizan obligaciones dinerarias ante otros beneficiarios distintos de entidades financieras, como los avales ante proveedores, avales para aplazamiento ante la administración, etc.

Por último, se clasifica como tercer grupo de productos a los avales no dinerarios, donde aparece toda la información necesaria para poder acceder a la contratación de los mismos. A este respecto, cabe destacar el portal del aval técnico www.eavalia.com, a

través del cual se facilita al socio la tramitación de estos avales no dinerarios ante la administración u organismos públicos de forma ágil, rápida y segura.

Noticias es el título de otro botón de acceso, que facilita al internauta informaciones de actualidad protagonizadas por Iberaval en los últimos meses, que son una clara muestra del dinamismo de la sociedad de garantía recíproca.

Enlaces

La web permite enlaces con la Junta de Castilla y León, la Agencia de Inversiones y Servicios, Cesgar, Cersa, Regar, FEI y el Centro para la Calidad de Castilla y León, visualizando las páginas de inicio de cada una de estas entidades, lo que resalta el aspecto gráfico, que impregna todo el portal.

Los usuarios de la web tienen un excelente medio para hacer consultas y sugerencias y trasladar quejas a través del botón de acceso de *Atención al Cliente*. La cumplimentación de un formulario de datos y su envío a través de *e-mail* permite ponerse en contacto con Iberaval.

La web también cuenta con una Intranet corporativa para acceder mediante acceso seguro a la zona de trabajo interno de toda la red de la SGR.

Los internautas tienen un excelente medio para realizar consultas y sugerencias, a través del epígrafe de Atención al Cliente, donde mediante la cumplimentación de unos datos puede ponerse en contacto con Iberaval vía 'on line'.

Iberaval, patrono fundador de la Fundación Execyl

La institución implantará la cultura de la excelencia en la gestión en Castilla y León

Iberaval es patrono fundador de la Fundación para la Excelencia Empresarial de Castilla y León (Execyl), constituida recientemente en Valladolid. Esta institución, a la que pertenecen 34 empresas y entidades de nuestra región, tiene el objetivo de fomentar la mejora, la excelencia y la innovación en la gestión empresarial y en la gestión del conocimiento, de modo que Castilla y León sea considerada como un entorno de excelencia empresarial sostenible. Su presidente es Julio Devesa Pascual, consejero delegado de Aspica Constructora; mientras que los vicepresidentes son Juan Manuel Sancho Gozalo, director de Servicios Centrales de Fabricaciones de Renault España; Alejandro Llorente, presidente de Collosa; y José Luis

Pascual, Grupo MRS, Grupo Norte, Hoteles Suco, Inea, Iveco España, Legalia Abogados, Michelin España y Portugal, Nissan Motor Ibérica, PPG Ibérica, Queserías Entrepinares, Renault España, Telecyl y Thyssenkrupp Sofedit España.

El reto de la fundación es convertirse en un referente en la promoción de la cultura de la calidad, la excelencia y la innovación. Para conseguirlo, se apoyará en herramientas como el intercambio de experiencias, encuentros empresariales, presentaciones de buenas prácticas, *benchmarking*, congresos, formación de técnicos y directivos y concesión de premios. Asimismo, Execyl confía en consolidarse en el plazo de tres años y alcanzar en este plazo una cifra próxima a las 300 organizaciones adheridas, ya

sean como patronos o como socios protectores, empresas públicas y privadas, instituciones de la administración, universidades, centros tecnológicos, cámaras de comercio, colegios profesionales, y cualquier organización interesada en este campo.

Implicación

Execyl asegura que es insuficiente que un grupo de empresas líderes se lancen al desarrollo de su propia organización, ya que es necesario que todo el tejido empresarial autónómico se implique en esta dinámica, desde los proveedores de empresas y las pymes a las

organizaciones sin ánimo de lucro, pasando por empresas públicas, sanidad, enseñanza y la Administración. Además, la Fundación considera que son muchas las organizaciones que han implantado sistemas de gestión de la calidad, medio ambiente e incluso prevención de riesgos laborales en nuestra comunidad autónoma, y dentro de ellas, algunas están especialmente satisfechas porque han sabido hacer de estos sistemas herramientas útiles para mejorar y obtener buenos resultados en su negocio.



Reunión de la Fundación Execyl en la sede central de Iberaval en Valladolid.

Martín Aguado, presidente de Cecale. Las 34 empresas y entidades patronos de Execyl son, además de Iberaval, AmmaGerogestión, Aspica Constructora, Becedas, Benteler España, Bridgestone, Caja de Burgos, Caja España, Cámara de Contratistas, Cecale, CentroCal, CIC, Cobadu, Colegio Oficial de Ingenieros en Informática de Castilla y León, Collosa, Comonor, Contratas y Obras San Gregorio, Faurecia Automotive España, Gestamp Palencia, Grupo Antolín, Grupo Leche

Acuerdo con la Fundación Michelin para apoyar la creación de empleo en las pymes



De izquierda a derecha, Alfredo Herrero, director general de Iberaval, y Javier Moreno Mansilla, director de la Fundación Michelin Desarrollo.

La Fundación Michelin Desarrollo (FMD) e Iberaval firmaron el pasado mes de febrero el convenio Microcréditos para el Empleo para apoyar las inversiones que generen puestos de trabajo realizadas por las pymes, siempre que estén ubicadas en las zonas de influencia de Aranda de Duero (Burgos) y Valladolid capital, que es donde el fabricante de neumáticos posee sus centros de producción en Castilla y León.

El acuerdo implica aunar los beneficios propios del aval ofrecido por la SGR al facilitar el acceso a una financiación ajena privilegiada y los derivados de la subvención directa de la FMD, consistente en 1.000 euros por empleo creado, con el límite máximo de 18.000 euros por operación. Estas ayudas son compatibles con subvenciones de otras administraciones.

La Fundación, constituida en 2003, es una organización perteneciente al Grupo

Michelin e integrada dentro de Michelin Desarrollo Europa, cuyo principal objetivo es participar de forma activa en el desarrollo económico de las zonas en las que Michelin España y Portugal tiene presencia industrial y promover la generación de empleo en estrecha colaboración con los agentes locales. La FMD presta además un asesoramiento puntual, confidencial y gratuito a las pymes, a través de un especialista, que elabora un informe sobre el tema solicitado y propone mejoras en la empresa. El asesoramiento puede abarcar temas muy diversos como la optimización del sistema productivo o cómo abordar los mercados exteriores.

A la FMD pueden acudir los emprendedores de Aranda de Duero y Valladolid interesados en crear una empresa, ampliar mercado, lanzar nuevos productos, mejorar su capacidad de producción e incrementar la plantilla.

El camino directo entre su negocio y la administración con un solo 'click'

- Avales técnicos
- Fianza provisional
- Fianza definitiva

 **Avalia**
www.eavalia.com

Iberaval
Sociedad de Garantía Recíproca

Departamento de Avales Técnicos
T. 902 15 88 11 F. 902 15 88 10
iberformalizaciones@iberaval.es - www.eavalia.com



Avalmadrid estudia el modelo de gestión de Iberaval para aplicarlo a su expansión territorial



Reunión entre los directivos de Iberaval y Avalmadrid en Valladolid.

Dada la intensa relación empresarial entre Castilla y León y Madrid, la sociedades de garantía recíproca de cada una de estas regiones se han marcado como objetivo acercar posiciones e iniciar una colaboración que puede resultar de interés para ambas y consecuentemente para mejorar la financiación de las pymes de las dos comunidades autónomas.

Para intercambiar las experiencias de ambos modelos de gestión, el pasado mes de febrero directivos de Avalmadrid visitaron la sede central de Iberaval en Valladolid, para analizar los procedimientos de relación interdepartamentales y de las delegaciones comerciales con la central, así como las posibilidades de la herramienta informática Servifin en sus aplicaciones de gestión y control de negocio. De esta forma, la SGR madrileña, que pretende afrontar un proceso de expansión de oficinas por su región, conoció *in situ* el sistema empleado por Iberaval para gestionar sus once delegaciones.

Al igual que Iberaval, Avalmadrid es una sociedad de garantía recíproca de capital mixto, que está sujeta a la supervisión del Banco de España. Con una experiencia de 25 años, Avalmadrid está participada por la Consejería de Economía e Innovación Tecnológica de la Comunidad de Madrid y Caja Madrid, así como por la Cámara de Comercio de Madrid, CEIM y pymes.

Durante 2005, Avalmadrid duplicó por segundo año consecutivo su actividad, al conceder 75 millones de euros para financiar casi 1.000 proyectos empresariales.

Renovado el contrato con Cersa para aumentar el importe económico de las operaciones

Iberaval y la Compañía Española de Reafianzamiento (Cersa) renovaron el pasado mes de febrero el contrato de reafianzamiento que estará vigente durante 2006. Gracias a este acuerdo, la SGR castellana y leonesa contará con la cobertura parcial del riesgo de Cersa en operaciones de aval para pymes que necesiten financiar fundamentalmente inversiones y proyectos innovadores, así como microempresas y de reciente creación, que precisen garantías adicionales.

La cobertura abarca entre el 30% y el 75% del importe total del riesgo de cada operación avalada. De esta forma, se consiguen dos objetivos, por un lado, un respaldo directo para la pyme de Castilla y León y, por otro, reforzar la solvencia de Iberaval, lo que permite ampliar su capacidad para asumir un mayor importe global de los avales.

Dependiente de la Dirección General de Política de la Pyme, Cersa está especializada en dar cobertura parcial al riesgo asumido por las SGR. Durante 2005, Cersa apoyó a 8.000 empresas al formalizar un total de 8.900 operaciones por un importe de más 447 millones de euros, frente a las 8.300 operaciones y 411 millones de euros de 2004. Al finalizar el pasado ejercicio, su riesgo vivo afectó a 38.700 operaciones por un importe de más 1.335 millones de euros.



Reunión de los responsables de Cersa con Iberaval.

Iberaval respalda la línea ICO Emprendedores 2006 para la creación de empresas

El Instituto de Crédito Oficial destina 50 millones de euros a esta iniciativa

Iberaval respalda con sus avales la línea ICO Emprendedores 2006 para apoyar y financiar, en condiciones preferentes, la creación de nuevas empresas o actividades profesionales, y a la que el Instituto de Crédito Oficial (ICO) ha destinado 50 millones de euros. Las condiciones son muy ventajosas al poder acceder a una cuantía máxima de 100.000 euros por beneficiario, con el límite máximo financiable del 90% del proyecto de inversión y con la posibilidad de elegir un plazo de amortización de cinco o siete años. Las empresas asociadas a Iberaval podrán elegir entre un tipo fijo -tipo de referencia ICO más 0,75%- o el variable de euríbor seis meses más 0,75%. Además, el ICO bonificará con un punto el tipo de interés de la operación, que se aplicará a la amortización anticipada de capital, siendo el importe correspondiente a esta bonificación de 300 euros por cada 10.000 euros de financiación. El préstamo no podrá incluir cantidad alguna en concepto de comisiones, tales como apertura, estudio o disponibilidad. La comisión de aval fijada por Iberaval se ha situado en el 0,75%, un cuarto de punto por debajo del establecido por el ICO y sin gastos de estudio.

Para cancelar anticipadamente el préstamo se imputará un 2% sobre las cantidades reembolsadas por anticipado a la fecha de liquidación de intereses si el tipo suscrito ha sido fijo. Si ha sido variable, no habrá penalización siempre que se realice en las fechas de revisión semestral del tipo de interés.

Requisitos

Para acceder a esta línea de créditos, la empresa o actividad profesional debe haber sido constituida a partir del 1 de julio de 2005, no tener más de 49 trabajadores a 31 de diciembre de 2005, cumpliendo con el resto de los requisitos de pyme definidos por la Unión Europea en cuanto a facturación. Además, no debe pertenecer a ningún grupo empresarial, ni consolidar cuentas. Iberaval ha puesto a disposición de sus socios un apartado informativo en la web www.iberaval.es, donde pueden descargar información detallada de la línea y un formulario de solicitud. Además, la SGR ha llegado a acuerdos de colaboración con sus entidades de crédito colaboradoras para dinamizar

esta iniciativa.

La vigencia de la línea ICO Emprendedores 2006 se alarga hasta diciembre del presente año o hasta la finalización de los fondos. Con este producto se financian activos fijos nuevos que afecten al inmovilizado. Además, siempre que el proyecto presentado incluya inversión en activos inmateriales tecnológicos destinados a la innovación de la pyme, como redes de uso local, programas informáticos o páginas web, no estará sujeta a limitación. Si la inversión se produce en activos inmateriales no tecnológicos como concesiones, licencias, franquicias y traspasos, el límite no superará al 50% de la inversión total. También se financian los gastos de constitución y primer establecimiento en empresas de nueva creación, fundadas a partir del 1 de junio de 2005, con el límite del 10% de la inversión.

Las partidas de activo material no están sujetas a limitación y en todo caso no se financian los activos inmobiliarios ni las reestructuraciones de pasivo o refinanciaciones, circulante, IVA y otros impuestos ligados a la inversión.

Tramitación

El empresario socio interesado en esta nueva línea puede dirigirse a las delegaciones de Iberaval, donde será informado a la vista de su proyecto de inversión y donde podrá iniciar la tramitación de su operación.

Esta línea es incompatible con la Línea ICO-Pyme 2006, no pudiendo solicitar financiación de ambas líneas para la misma inversión. Además, está sometida a la condición de mínimos de la UE, aunque es compatible con las ayudas recibidas de las comunidades autónomas u otras instituciones, siempre que se respeten los máximos establecidos por la UE.



La vigencia de la línea ICO Emprendedores 2006 se alarga hasta diciembre del presente año o hasta la finalización de los fondos.

El Comité de Auditoría Interna controla la calidad en la gestión y organización de Iberaval

Desde su reciente creación, el Comité de Auditoría Interna aplica un control de calidad exhaustivo en la gestión de Iberaval, que es determinante en la implantación del modelo EFQM en la SGR castellana y leonesa, según establece su Plan Estratégico. Delegado por el Consejo de Administración, al que tienen la obligación de informar a través de un informe anual de actividades, y compuesto por siete de sus miembros, el Comité de Auditoría Interna supervisa los riesgos, procedimientos, tesorería y personal para que el funcionamiento y la organización administrativa sean los adecuados. Para que todos los miembros de Iberaval actúen de acuerdo con las normas de calidad y la legislación, el Comité de Auditoría Interna es el responsable de redactar las pautas de funcionamiento para alcanzar una gestión óptima.

Otras de sus funciones son determinar las políticas y métodos que debe aplicar Iberaval a la hora de conceder los avales. En este sen-

tido, establece desde la documentación mínima requerida, pasando por los requisitos para el análisis de las operaciones, hasta los criterios para la concesión, así como los precios a aplicar y la distribución de funciones.

Revisar los procedimientos

El Comité de Auditoría Interna también vela por la revisión regular de los procedimientos y vigila que Iberaval dedique el máximo cuidado en el estudio del riesgo de las operaciones de aval, en el requerimiento de la documentación adecuada y en la actualización de la información económica y financiera durante el seguimiento del riesgo.

Entre sus atribuciones también se pueden citar la elaboración de informes consultivos para mejorar la eficacia de la SGR castellana y leonesa, determinar los incentivos del personal y supervisar la firma de los convenios con entidades financieras y asociaciones empresariales.

Tenemos la pieza que falta para que su negocio avance



Los productos hipotecarios de IBERAVAL son la respuesta a sus necesidades de crecer, de desarrollar su actividad profesional con la máxima garantía y seguridad.

En definitiva, **soluciones inteligentes para que su negocio avance.**

Infórmese en nuestras delegaciones:

ÁVILA
c/ Segovia, 25
t. 920 352 272

BURGOS
c/ Antonio Machado, 9 - 1º B
t. 947 244 417

LEÓN
c/ Villa Benevente, 11 - 1º
t. 987 218 870

MADRID
Edificio Eurobuilding
c/ Juan Ramón Jiménez, 8
1ª planta, Oficina 13A
t. 91 540 0027

PALENCIA
c/ Gil de Fuentes, 2 entrep.
t. 979 706 796

PONFERRADA (LEÓN)
Avda. de España, 12 - 3º B
t. 987 409 940

SALAMANCA
c/ Espoz y Mina, 19 bajo
t. 923 281 409

SEGOVIA
Pº Ezequiel González, 24 - 3º H
t. 921 412 089

SORIA
c/ Caballeros, 29 bajo
t. 975 214 330

VALLADOLID
c/ Estación, 13
t. 983 218 788

ZAMORA
c/ Cortinas de San Miguel, 19 bajo
t. 980 509 116

HIPOTECA 100

Préstamo avalado por IBERAVAL SGR con garantía hipotecaria para la financiación de **inmuebles** destinados a su actividad empresarial.

Importe hasta el **100%** del valor de tasación (máximo **600.000 euros**).

Plazo hasta 15 años, incluidos en su caso 2 de carencia.

Tipo de interés variable, Euribor más **0,75**. Comisión de apertura 0,25%.

Sin gastos de constitución de hipoteca.*

HIPOTECA ÁGIL

Préstamo avalado por IBERAVAL SGR con garantía hipotecaria para la financiación de **otros inmovilizados** (maquinaria, herramientas, equipos informáticos, etc.) destinados a su actividad empresarial.

Importe hasta el **100%** del valor de tasación, con un límite de **300.000 euros** (excepcionalmente hasta 600.000 euros).

Plazo hasta 10 años, incluidos en su caso 2 de carencia.

Tipo de interés variable, Euribor más **0,75**. Comisión de apertura 0,25%.

Sin gastos de constitución de hipoteca.*



Sociedad de Garantía Recíproca

*La información completa sobre las condiciones del aval puede ser consultada en www.iberaval.es

www.iberaval.es